



प्रापिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 36]

नई दिल्ली, अगस्त 29-सितम्बर 4, 2004 सनिवार/भाइ 7-भाइ 13, 1926

No. 36] NEW DELHI, AUGUST 29—SEPTEMBER 4, 2004 SATURDAY/BHADRA 4—BHADRA 13, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह मृथक संवाहकके रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-सण्ड (i) PARTII—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिक्ति हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कर्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकावत विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 292.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विरिष्ठ पुस्तकालयाज्यस के पद से संबंधित प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग भर्ती नियम, 1970 के अधिक्रमण में, इस अधिक्रमण से पहले किये गये कार्यों और किये जाने हेतु छोड़े गए कार्यों के अलावा, राष्ट्रपति, एतद्द्वारा कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग में सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **लम् शीर्च और प्रारम्भ**.—(1) इन नियमों का नाम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, प्रशासिक **सुधार और लोक** शिकायत विभाग सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी वर्ग "ख" पद भर्ती नियम, 2004 होगा।
 - (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
- 2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।
- 3. भर्ती की प्रणासी, आयु-सीमा तथा शैक्षिक योग्यताएँ आदि .— भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, शैक्षिक योग्यताएँ तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

2579 GI/2004

4. अयोग्यताएँ: कोई भी व्यक्ति-

- (क) जिसने किसी व्यक्ति, जिसका पति/पत्नी जीवित हो के साथ शादी की हो अथवा शादी के लिए अनुबन्ध किया हो;
- (ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से शादी की हो अथवा शादी के लिए अनुबन्ध किया हो; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

बशर्ते कि यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसी शादी उस व्यक्ति या शादी के अन्य पक्ष से संबंधित व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने हेतु अन्य आधार हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- 5. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्र सरकार की राय में इन नियमों के किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों की किसी श्रेणी के बारे में शिथिलता बरतना आवश्यक एवं तात्कालिक हो तो वह उसके कारणों को लिखित में रिकार्ड करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके एक आदेश जारी करके ऐसा कर सकती है।

•		अनुसूची		<u> </u>
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या ज्वयनित पद है अथवा अचयनित
1	2	3	4	5
सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग ''ख'' (राजपत्रित) गैर-मंत्रालयीन	6500-200-10500 ₹.	लागू नहीं होता
	22 4 2 5	<u> </u>	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित	
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमों, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है ?	सीधे भर्ती के लिए आयु-स	(141	शैक्षणिक तथा अन्य योग्यता	ţ
6	7		8	
नहीं	अधिकतम 30 वर्ष टिप्पणी 1: सरकारी कः केन्द्र सरकार द्वारा जारी के अनुसार पाँच वर्ष तकः टिप्पणी 2: आयु-सीमा तिथि भारत में अभ्यर्थिय की अंतिम तिथि होगी। (अ प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, न जम्मू और कश्मीर राज्य क और स्पीति जिले तथा जिले के पांगी उपमण् अंदमान और निकोबार द्वी	अनुदेशों अथवा आदेशों की छूट। निर्धारण की निर्णायक गों से आवेदन प्राप्त होने असम, मेघालय, अरुणाचल गागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, ज लद्दाख मण्डल, लाहौल हमाचल प्रदेश के चम्बा- इल, संघ शासित प्रदेश	विज्ञान में स्नातक और (iii) किसी पुस्तकालय प किसी मान्यताप्राप संस्थान या समकक्ष स्नात्तकोत्तर डिप्लोग टिप्पणी 1: अन्य प्रकार	ा विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से पुस्तकालय की उपाधि अथवा समकक्ष में दो वर्ष का अनुभव अथ त विश्वविद्यालय अथवा । से कंप्यूटर ऐप्लीकेंशन

करने की निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।

विवेकानुसार योग्यताएँ शिथिलनीय हैं।

		8	•
		जाति और अनुसूचित जन	बंधी योग्यता(एँ) अनुसूचि गति के अभ्यर्थियों के मामल के विवेकानुसार शिथिलनीय
			ो अवस्था में संघ लोक सेव
			है कि इनके लिये आरक्षित
		।राक्तया का भरन के लिए इ	न समुदायों के अपेक्षित अनुभव िउपलब्ध होने की संभावन
		रखन पाल प्यापा अभ्यय नहीं है।	। उपलब्ध हान का समावन
		वांछनीय :	
	;	में स्नात्तकोत्तर की उपाधि	द्यालय से पुस्तकालय विज्ञान
		म स्यातकात्तर का उपाध	अथवा इसक समकक्ष।
	 	m 0 0	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु परिवीक्षा की अवधि तथा शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नतिधारकों	•	भर्ती की प्रणाली : क्या पद सीध	
के मामले में भी लागू होंगी		द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वा	
		प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों	को प्रतिशतता
9 10		11	
लागू नहीं होता सीधे भर्ती के लिए र		प्रतिनियुक्ति द्वारा यदि पद को इस	प्रकार न भरा जा सके तो
		सीधी भर्ती द्वारा भरा जायेगा।	
प्रदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में किस-	यदि कोर्द ति	गगीय पदोन्नति समिति मौजूद	क्या भर्ती करने के लिए
किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है।		न-कौन शामिल हैं	क्या मता करन के ।लए संघ लोक सेवा आयोग से
A WAY OF THE HANDING ISLAND CHARLE AND SELECTION OF THE S	ह सा उत्तम क	ग-काम सामिल ह	सव लाक सवा आयाग स परामर्श किया जाना है।
12	,	43	
प्रतिनियुक्ति		13	14
त्रातानशुक्ति केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी		नागीय पदोन्नति समिति (स्थायी	सीधी भर्ती करते हुए संघ
(क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए हों;	करन के । लय शामिल हैं : —	विचार करने हेतु) में निम्नलिखित	लोक सेवा आयोग से
अथवा			परामर्श किया जाना
(ii) 5500-9000 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष में नियुक्ति	1. अपर सन् 		आवश्यक है।
के बाद मूल संवर्ग/विभाग में नियमित अधार पर तीन वर्ष की सेवा		ह सुधार और लोक 	
की हो; अथवा			•
		विभाग — अध्यक्ष	
(iii) 5000-8000 ह. के वेननपान अथना मधकथ में निमन्ति के	2. निदेशक/	उप-सचिव (प्रशासन),	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
, ,	 निदेशक/ प्रशासनिक 	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक	・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष	2. निदेशक/	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक	爱
बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; तथा	 निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत 	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक विभाग —सदस्य	朝 (1) 東 (1)
बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; तथा (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक	 निदेशक/ प्रशासनिक शिकायत निदेशक/ 	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक विभाग —सदस्य उप-सचिव	度 1
बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; तथा (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों	 निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत निदेशक/ प्रशासनिव 	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक विभाग —सदस्य उप-सचिव ह सुधार और लोक	
बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; तथा (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से एकदम पहले केन्द्र	 निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत 	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक विभाग —सदस्य उप-सचिव ह सुधार और लोक	
(iii) 5000-8000 रु. के वेतनमान अथवा समकक्ष में नियुक्ति के बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; तथा (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से एकदम पहले केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर रहने की अवधि का मिलाकर सामान्यतया तीन वर्ष	 निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत 	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक विभाग —सदस्य उप-सचिव ह सुधार और लोक	
बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; तथा (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से एकदम पहले केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर रहने की अवधि का मिलाकर सामान्यतया तीन वर्ष	 निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत 	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक विभाग —सदस्य उप-सचिव ह सुधार और लोक	
बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; तथा (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसमें इस नियुक्ति से एकदम पहले केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर रहने की अविध का मिलाकर सामान्यतया तीन वर्ष अधिक नहीं होगी।)	 निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत से 	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक विभाग —सदस्य उप-सचिव ह सुधार और लोक	
बाद मूल संवर्ग/विभाग में उस ग्रेड में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; तथा (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसमें इस नियुक्ति से एकदम पहले केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर रहने की अविध का मिलाकर सामान्यतया तीन वर्ष	 निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत निदेशक/ प्रशासनिव शिकायत से 	उप-सचिव (प्रशासन), ह सुधार और लोक विभाग —सदस्य उप-सचिव ह सुधार और लोक	

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

New Delhi, the 23rd August, 2004

- G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the provison to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Administrative Reforms and Public Grievances Recruitment Rules, 1970 insofar as they relate to the post of Senior Librarian, except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, Assistant Library and Information Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, k may, by an order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, in respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-service and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Whether selection post or Classification Scale of pay Number of posts *me of post non-selection post 3 4 Not applicable Rs. 6500-200-General Central Assistant Library 01*(2004) Service, Group 'B' 10500 and Information *Subject to (Gazetted) Officer variation Non-Ministerial dependent on workload Educational and other qualifications required Age limit for direct recruits nether benefit of added for direct recruits « of service admissible wa rule 30 of the Central wil Services (Pension .ules), 1972 8 7 6 Essential: Not exceeding 30 years No (i) Bachelor's Degree from a recognised Note: i Relaxable for Government servant University or equivalent. up to five years in accordance with

instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal-Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)

- 8
- (ii) Bachelor's Degree or equivalent in Library Science from a recognized University or institute or equivalent, and
- (iii) two years' experience in a Library or Post Graduate Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute or equivalent.

Note 1:

Oualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified

Note 2:

The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Master's Degree in Library Science of a recognized University or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recuits	Deputation failing which by direct recruitment
In case of recuitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Whether the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' service in the the grade rendered after appointment	Group 'B' Departmental Promo Committee (for considering con- tion) consisting of:— 1. Additional Secretary, Depart of administrative Reforms an Public Grievances —Cha	firma- Service Commission is necessary while making direct recruitment ment d

13

Reforms and Public Grievances

thereto on regular basis in the scale of Pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department, or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular 3. Director/Deputy Secretary in the basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Director/Deputy Secretary (Administration) in the Department of Administrative Reforms and -Member **Public Grievances** Department of Administrative

[F. No. A-12018/1/2002-AR (Ad. I)]

-Member

R. SANEHWAL, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपा**बद्ध** अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनसची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यंक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठत या चयन योग्यता
	•			के आधार पर
1	2	3	4	5
प्रशासनिक अधिकारी	04*(2004)	साधारण केन्द्रीय सेव	Π, 10,000−325~15,200 ₹.	लागू नहीं होता
	दिल्ली–1	समूह''क''	.,,	(11.7 161 61.01
	मुंबई-1	राजपत्रित		
	चेन्नई-1	अनुसचिवीय		
	कोलकाता-1	.		
	*कार्यभार के आधार			•
	पर परिवर्तन किया			
·	जा सकता है।			
सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
नेयम 30 के अधीन अनुज्ञेय			राजिक आर अन्य अहताए	-
हैं या नहीं	•			
6	. 7		8	
नहीं	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	*			
गीधे भर्ती किए जाने वाले व्या			भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी य	 । प्रोन्नति
म लिए विहित आयु और एँ			द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा	
नर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की द	शा में		पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्र	
गागू होंगी या नहीं				ma (myn
9	10	,	11	
गागू नहीं होता	दो वर्ष	-	प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
प्रतिनिशक्ति/पोन्नित	लाग नहीं होता	पट पर नियक्ति के पत्येक अवस्म

प्रातनियुक्त/प्रान्नातः

लागू नहा हाता

- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :
- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हुए हैं ; या
 - (ii) मुल काडर/विभाग में 8000-275-13500 रुपये के वेतनमान या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है; या
 - (iii) मूल काडर/विभाग में 6500-200-10500 रुपये के वेतनमान या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) प्रशासन, स्थापन और लेखा विषयों में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।
- संबंधित बेंच के 6500-200-10500 रु. के वेतनमान के ऐसे विभागीय 2. अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद पर नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 18th August, 2004

- G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1982. except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-Circ Wealth-tax) (Administrative Officer) Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of Recruitment, age-limit qualifications etc .- The method of recruitment to the said post, age-limit. qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	4* (2004) Delhi-1 Mumbai-1 Chennai-1 Kolkata-1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 10,000-325- 15,200	Not applicable	No

Age limit for direct recruits Educational and other Whether age and educational Period of probation, qualifications prescribed for if any qualifications required direct recruits will apply in the for direct recruits case of promotees 9 10 7 8 Two years Not applicable Not applicable Not applicable In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from Method of recruitment, whether by which promotion/deputation/absorption to be made direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the vacancies to be

Deputation/Promotion

11

filled by various methods

Deputation/Promotion:

- 1. Officers under the Central Government:
- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department

12

or

- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-275-13,500 or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iii) with eight years' service in the posts in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500-200-10,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) Possessing five years' experience in administration, eastablishment and accounts matters.
 - 2. The Departmental Superintendent in the pay scale of Rs. 6,500-200-10,500 of the Bench concerned with eight years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appoinment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of

f a Departmental Pronotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union
	Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these Rules.
	[No. 6/2004/F.No. 21/01/2001-Ad.IC

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के फील्ड कार्यालयों में ज्येष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ अनुवादक) **भर्ती** नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हर्ताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों पर यथा लागू अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची			
नद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयंन पद		केए जाने वाले लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	
ज्येष्ठ अनुवादक	20* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500−175- 9000 ₹.	अचयन	या आदेशों के अनुसार र पांच वर्ष तक शिथिल व टिप्पण: आयु-सीम् लिए निर्णायक तारीर से आवेदन प्राप्त करने गई अंतिम तारीख होग् तारीख जो असम, मेघा मिजोरम, मणिपुर, नाग जम्मू-कश्मीर राज्य के प्रदेश के लाहौल और	॥ अवधारित करने के
30 के अधीन व नहीं			·	या नही	थों की दश्त में लागू होंगी : 	10
7	·	8			लागू नहीं होता	सीधे भर्ती (कए जाने
लागू नहीं	होता	आवश्यकः (i) किसी मान्यताप्राप्त अंग्रेजी में मास्टर डिग्रं अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य रूप में या परीक्षा के माध्य किसी मान्यताप्राप्त विश्वा अंग्रेजी से भिन्न किसी । माध्यम से मास्टर डिग्री अंग्रेजी/हिन्दी, अनिव के रूप में या परीक्षा वे रहा हो। या	ो तथा डिग्री स्तर पर /वैकल्पिक विषय के गम के रूप में रहा हो, ये विद्यालय से हिन्दी/ विषय में, हिन्दी/अंग्रेज और डिग्री स्तर पर गार्य/वैकल्पिक विषय	ग ते	מויין יזפּו פּוּעוו	वाले और अन्तर किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
		किसी मान्यताप्राप्त वि और अंग्रेजी से भिन्न वि साथ ही डिग्री स्तर पर वैकल्पिक विषय के रू परीक्षा में माध्यम के रू वैकल्पिक विषय के रू	कसी विषय में,मास्टर हिन्दी और अंग्रेजी अनि प में या दोनों में से ए प में और दूसरा अनि	डिग्री खार्य⊭ क		

(ii) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण पत्र पाठयक्रम अथवा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत जिसमें भारत सरकार के उपक्रम भी सम्मिलित हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:— अनु भव संबंधी अहंता (अहंताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धिति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नित, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिर्युक्त/ आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

5000-150-8000 रु. के वेतनमान में ऐसी किनष्ठ अनुवादक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। या

प्रतिनियुक्ति

- 1. केन्द्रीय सरकार के अधीन के ऐसे अधिकारी :---
- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होने मूल काडर या विभाग में 5000-150-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है: या

- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-125-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छ: वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ—8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयाग से परामर्श किया जाएगा।		
13		14	
समृह ''ख '' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार या संबद्ध कार्यालय से समतुल्य पंक्ति का अधिकारी	—अध्यक्ष	भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
 ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का अधिकारी जो प्रशासन का भार साधक हो 	—सदस्य		
 अन्य ज्येष्ठ उप महालेखांकार/उप महालेखाकार या भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के अन्य कार्यालय से समतुल्य पंक्ति का अधिकारी 	—सदस्य		

[फा. सं. प्रा. 12018/5/95 ई-जी.]

महेन्द्र कुमार, उपसचिव

(DEPARTMENT OF EXPENDITURE)

New Delhi, the 24th August, 2004

- G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Senior Translator in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:—
- I. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Translator) Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit educational qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

		9	SCHEDULE			
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pa	Whether selection or non-selection post		or direct recruit
. <u> </u>	2	3	4	5	6	<u></u>
1. Senior Translator	30* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-17 9000	75- Non- Selection	servants upto f dance with t	30 years. or Governmentive years in accortine instructions and by the Central
					the age-limit si date for receip from candidat not the closing for those in As Arunachal Pra Manipur, Nag Sikkim, Ladaki state, Lahaul and Pangi s Chamba distr	te for determining hall be the closing of of applications es in India. (And g date prescribed sam, Meghalaya, adesh, Mizoram, galand, Tripura, adivision of J&K and Spiti district ub-division of ict of Himachal man and Nicobarshdweep).
Whether benefit of years of service a under rule 30 of C Civil Services (Pe Rules, 1972.	dmissible Central	Educational and othe qualifications for direct recruits	er	Whether age and e qualifications pre direct recruits will a case of promotees	escribed for	Period of probation, if any
7		8		9		10
Not applicable		Essential (i) Master's Degree or recognized university English, with English as a compulsory subject or as med examination at degree	y in Hindi/ ish/Hindi //elective dium of	Not applicable		Two years for direct recruits and promotees.

O۳

Master's Degree of a recognized univesity in any subject other than Hindi/English, with Hindi/ English medium, and English/Hindi as a compulsory/ elective subject or as medium of examination at degree level.

Or

Master's Degree of a recognized university in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

And

(ii) Recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India undertakings.

Note 1:—The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission/ competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made

Promotion failing which by deputation/ Absorption failing both by direct recruitment.

12

Promotion:

Junior Translator in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 with years' regular service in the grade.

Note:

Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

- Officers of the Central Government-
- holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or -
- with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre/department, or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three (3) years. The maximum age limit for apointment by deputation shall not exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which the Union Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission is necessary

while amending/relaxing any provisions of Recruitment Rules.

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):-

Principal Accountant General/Accountant General or officer of the equivalent rank from the concerned office

Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or officer of equivalent rank in charge of Administration

-Member Another Senior Deputy Accountant General/ Deputy Accountant General or officer of equivalent rank from an other office of Indian Audit and accounts department

Chairman

-Member

[F. No. A-12018/565-EG]

कृषि मंत्रालय

(पशुपालम और डेवरी विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 295.— भारत के राजपत्र के भाग-11, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित इस मंत्रालय की दिनांक 30 दिसम्बर, 2002 की सां का. नि. 15 की अधिसूचना में, जिसमें कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीनस्थ कार्यालय भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई में आशुलिपिक ग्रेड-1 के पद के लिए भर्ती नियमों को अधिसूचित किया गया है, की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किया जाए :

. अनुसूची (वर्गीकरण) के कालम संख्या 3 में ''सिविल'' शब्द के स्थान पर ''केन्द्रीय''' प्रतिस्थापित किया जाए।

[फा. सं. 2-4/98-मा. (प्रशासन)]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Animal Husbandry and Dalrying) CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th August, 2004

G.S.R. 295.—In this Ministry's Notification published vide G.S.R. No. 15 dated 30th December, 2002 iff the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) notifying therein the recruitment rules for the post of Stenographer Grade-I in Fishery Survey of India, Mumbai, a subordinate office of Ministry of Agriculture Department of Animal Husbandry and Dairying the following changes may be made in the Schedule:

Under Column No. 3 of the Schedule (Classification) for the word "Civil" the word "Central" may be substituted.

[F. No. 2-4/98-Fy. Admn.]

R. K. MEHTA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उच्च श्रेणी लिपिक (सरकारी परीक्षण गृह, कोलकाता) भर्ती नियम, 1961, को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खन्ध और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन राष्ट्रपति परीक्षण गृह में, उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय परीक्षण गृह, कोलकाता (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो उक्त नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति, —
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

	<u> </u>	<u> </u>	अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा	सेवा में र	जोड़े गए व र्षों का फायद
				अचयन्पद		सिविल सेवा (पेंशन)
						1 9 72 के नियम 30 के
			•		अधीन उ	भनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5		6
उच्च श्रेणी	43*(2004)	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	अचयन		नहीं
लिपिक	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग',	6000 ₹.		ř.	
	आधार पर	अराजपत्रित,				
	परिवर्तन किया	अनुसचिवीय	·			
	जा सकता है।				· ·	
सीधे भर्ती किए	्जाने वाले ।	सीधे भर्ती किए जाने व	ाले व्यक्तियों के	सीधे भर्ती कि	ए जाने ठाट	परिवीक्षा की अवधि
व्यक्तियों के लिए	•	लिए अपेक्षित शैक्षिक अ		व्यक्तियों के लिए		पारवासा का अवाध यदि कोई हो
				और शैक्षिक अ		नाय कार हा
		•		व्यक्तियों की दश		
			•	या नहीं	11 4 (11 7 61 311	en e
7	:	8	:	9	·-··	10
लागू नहीं		लागू नहीं होता	6	- लागू नहीं		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न	भर्ती सीधे होगी या तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे	प्रोन्नति/प्रतिनिय	क्ति/आमेलन द्वारा जाएगा			लागू नहीं होता से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति द्वारा या प्र	भर्ती सीधे होगी या तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे नी प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनिय	जाएगा			
भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न जाने वाले पदों क 11	भर्ती सीधे होगी या तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे ते प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियु आमेलन किया	वित/आमेलन द्वारा जाएगा 12			
भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न जाने वाले पदों क 11	भर्ती सीधे होगी या तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे ते प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियु आमेलन किया प्रोन्नति :	जाएगा 12 । लिपिक (3050–4	भर्ती की दशा में वे	। श्रेणियां जिन	
भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न जाने वाले पदों क 11 रात प्रतिशत प्रोन्न	भर्ती सीधे होगी या तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे ते प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रतिनियु आमेलन किया प्रोन्नित : ऐसे अवर श्रेणी नियमित सेवा क	जाएगा 12 । लिपिक (3050–4	भर्ती की दशा में वे) श्रेणियां जिन्हों न) में से, जिन्हों	से प्रोन्ति/प्रितिनियुक्ति ने उस श्रेणी में आठ क्ष
भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न जाने वाले पदों क 11 रात प्रतिशत प्रोन्न	भर्ती सीधे होगी या तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे जी प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रतिनियु आमेलन किया प्रोन्नित : ऐसे अवर श्रेणी नियमित सेवा क	जाएगा 12 । लिपिक (3050–4	भर्ती की दशा में वे 	ा श्रेणियां जिन्हों परिस्थितियों में	से प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति
भर्ती की पद्धति, प्रोन्तित द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न जाने वाले पदों क 11 रात प्रतिशत प्रोन्न	भर्ती सीधे होगी या ।तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे ती प्रतिशतता ।ति द्वारा	प्रोन्नित/प्रतिनियु आमेलन किया प्रोन्नित : ऐसे अवर श्रेणी नियमित सेवा क	जाएगा 12 । लिपिक (3050–2 ते हैं।	भर्ती की दशा में वे 4590 रुपए के वेतनमान भर्ती करने में किन	ा श्रेणियां जिन्हों परिस्थितियों में	से प्रोन्ति/प्रितिनियुक्ति ने उस श्रेणी में आठ क्ष
भर्ती की पद्धति, प्रोन्तित द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न जाने वाले पदों क 11 रात प्रतिशत प्रोन्न	भर्ती सीधे होगी या ।तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे ती प्रतिशतता ।ति द्वारा	प्रोन्नित/प्रतिनियु आमेलन किया प्रोन्नित : ऐसे अवर श्रेणी नियमित सेवा क	जाएगा 12 । लिपिक (3050–2 ते हैं।	भर्ती की दशा में वे 1590 रुपए के वेतनमान भर्ती करने में किन से परामर्श किया ज	ा श्रेणियां जिन्हों परिस्थितियों में गएगा 14	से प्रोन्ति/प्रितिनियुक्ति ने उस श्रेणी में आठ क्ष
भर्ती की पद्धति, प्रोन्नित द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न जाने वाले पदों क 11 रात प्रतिशत प्रोन्न विभागीय प्रोन्नि	भर्ती सीधे होगी या ।तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे ती प्रतिशतता ।ति द्वारा	प्रोन्नित/प्रतिनिय् आमेलन किया प्रोन्नितः ऐसे अवर श्रेणी नियमित सेवा क पकी संरचना	जाएगा 12 । लिपिक (3050–2 ते हैं।	भर्ती की दशा में वे 1590 रुपए के वेतनमान भर्ती करने में किन से परामर्श किया ज	ा श्रेणियां जिन्हों परिस्थितियों में गएगा	से प्रोन्ति/प्रितिनियुक्ति ने उस श्रेणी में आठ क्ष
भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न जाने वाले पदों क 11 रात प्रतिशत प्रोन्न विभागीय प्रोन्नि क्षेत्र का ज्येष	भर्ती सीधे होगी या तिनियुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे ने प्रतिशतता ति द्वारा नित समिति है तो उप	प्रोन्नित/प्रतिनियु आमेलन किया प्रोन्नित : ऐसे अवर श्रेणी नियमित सेवा क सकी संरचना	जाएगा 12 1 लिपिक (3050-4 ते हैं। : अध्यक्ष	भर्ती की दशा में वे 1590 रुपए के वेतनमान भर्ती करने में किन से परामर्श किया ज	ा श्रेणियां जिन्हों परिस्थितियों में गएगा 14	से प्रोन्ति/प्रितिनियुक्ति ने उस श्रेणी में आठ क्ष
भर्ती की पद्धति, प्रोन्नित द्वारा या प्र द्वारा तथा विभिन्न जाने वाले पदों क 11 रात प्रतिशत प्रोन्न यदि विभागीय प्रोन्नि क्षेत्र का ज्येब प्रदेश का स	भर्ती सीधे होगी या शितिनयुक्ति/आमेलन पद्धतियों द्वारा भरे ती प्रतिशतता शित द्वारा नित द्वारा 13 ते समिति निम्निलिन्टिसम वैज्ञानिक 'एस	प्रोन्नित/प्रतिनियु आमेलन किया प्रोन्निति : ऐसे अवर श्रेणी नियमित सेवा क सकी संरचना खत से मिलकर बनेगी सी'	जाएगा 12 । लिपिक (3050–2 ते हैं।	भर्ती की दशा में वे 1590 रुपए के वेतनमान भर्ती करने में किन से परामर्श किया ज	ा श्रेणियां जिन्हों परिस्थितियों में गएगा 14	से प्रोन्ति/प्रितिनियुक्ति ने उस श्रेणी में आठ क्ष

[फा. सं. ए-12018/1/2004-एनटीएच (प्र.)(यूडीसी)] हरजिन्दर सिंह मल्ही, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 26th August, 2004

- G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Upper Division Clerks (The Government Test House, Calcutta) Recruitment Rules, 1961, except as respects things done or omitted to have be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk in the National Test House under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, Kolkata (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay ittached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of Number of Classification Whether selection Scale of Pay Whether benefit of the Post **Posts** or non-selection added years of service Post admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. 2 3 5 6 Upper 43* (2004) General Central Rs. 4000-100-6000. Non-selection. No Division *Subject to Service Group 'C' Clerk. variation Non-Gazetted dependent Ministerial. on workload. anit for direct recruits. Educational and other Whether age and other educational Period of probation, qualifications required qualifications prescribed for if any for direct recruits direct recruits will apply in the case of promotees 7 8 10 ∴t applicable. Not applicable. Not applicable. Not applicable.

Method of recruitment: whether by In case of recruitment by promotion, grades from which promotion direct recruitment or by promotion to be made and percentage of the posts to be filled by various methods 12 100% by promotion. Promotion:--From amongst Lower Division Clerks (in the scale of pay of Rs. 3050-4590) with eight years regular service in the grade. If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which Union Public Service exists, what is its composition Commission is to be consulted in making recruitment 13 Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable. Senior most Scientist 'SC' of the Region — Chairman Assistant Director (Administration) of the Region-Member Group A Officer from a Central Government Office other than the National Test House Member [F. No. A-12018/1/2004-NTH(Estt.)(UDC)]

जल संसाधन मंत्रालय

HARJINDER SINGH MALHI, Under Secy.

नंई दिल्ली, 23 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए और अन्वेषणात्मक ट्यूबवेल संगठन (श्रेणी 1 और 2 सेवाएं) नियम, 1963 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में, सहायक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय भूमिजल जल बोर्ड, (सहायक इंजीनियर) भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति, —
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी । 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसुची

		*.	अनुसूची	•		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिवि नियम, 197	गए वर्षों का फायदा वल सेवा (पेंशन) 72 के नियम 30 अनुजेय है या
1.	2	3	4	5		6 .
सहायक इंजीनियर	26* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'', राजपत्रित, अननुसचिवीय	7500-250- 12000 ₹.	चयन		नहीं
सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए	•	सीधे भर्ती किए जा लिए अपेक्षित शैक्षि	ने वाले व्यक्तियों के क और अन्य अर्हताएं		ए विहित आयु गर्हताएं प्रोन्नत	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7		8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9		10
अनुसार सरकारी वर्ष तक शिथिल टिप्पण : 2 आयु करने के लिए कि भारत में अभ्यर्थि करने के लिए कि तारीख होगी। (क तारीख जो असम, प्रदेश, मिजोरम, त्रिपुरा, सिक्किम के लद्दाख खंड, लाहौल और स्पी	द्रीय सरकार द्वारा मनुदेशों या आदेशों के सेवकों के लिए पांच की जा सकती है। -सीमा अवधारित नर्णायक तारीख यों से आवेदन प्राप्त यत की गई अंतिम	1. किसी मान्यताप्राप्त माइनिंग/मैकेनिकल/वि पेट्रोलियम प्रोद्योगिकी 2. ऑटोमोबाइल मर्शाः मरम्मत तथा रख-रख या ड्रिलिंग रिग्स के प्र एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1:— अर्हत अभ्यर्थियों की दशा में के विवेकानुसार शिथि टिप्पण 2:—अनुभव संघ लोक सेवा आयोग सूचित जातियों और अ अभ्यर्थियों की दशा में सकती हैं जब चयन वे	तिवल/इलेक्ट्रिकल इंज में डिग्री या समतुल्य; नों और उपस्करों की वि में एक वर्ष का अ चालन और रख-रखा एं, अन्यथा सुअर्हिं संघ लोक सेवा आये ल की जा सकती हैं। व संबंधी अर्हता (अर्ह ा के विवेकानुसार अन् मनुसूचित जनजातियों तब शिथिल की जा के किसी प्रक्रम पर सं	नीनियरी/ नहीं ; और नुभव; व में त तोग न्निएं) नु- के		सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
	लक्षद्वीप के अभ्यर्थि	लाक सवा आयाग का में लिए आरक्षित रिक्तिय अपेक्षित अनुभव रखन् अभ्यर्थियों के पर्याप्त सम्भावना नहीं है।	ों को भरने के लिए ने वाले उन समुदायों वे	के		•

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति/ की जाएगी।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और

प्रोन्नति :

50 प्रतिश्रत सीधी भर्ती द्वारा।

- (i) 25 प्रतिशत ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मैकेनिकल) (6500-10500 रु.) से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय से ड्रिलिंग/माइनिंग/मैकेनिकल/सिविल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में कम से कम डिप्लोमा हो ; और
- (ii) 25 प्रतिशत ऐसे फोरमैन (5500-9000 रु.) से जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय से ड्रिलिंग/ माइनिंग/ मैकेनिकल/सिविल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में कम से कम डिप्लोमा हो।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड/पद पर विहित अर्हता सेवा पूरी कर लिए जाने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

सीधी भर्ती करते समय और इन भर्ती नियमों के

किसी उपबंध में संशोधन करने या उसे शिथिल करने

के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक

13

14

समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नित समिति, (प्रोन्निति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्निलिखित होंगे:—

- अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
- —अध्यक्ष
- 2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
- —सदस्य
- है ।
- जल संसाधन मंत्रालय में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड से संबंधित निदेशक/उप सचिव—सदस्य
- निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा. सं. 21/12/98-जीडब्ल्यू. 1] सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd August, 2004

- G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Tubewells Organisation (Class I and II Services) Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Assistant Engineer in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely:—
- 1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Engineer) Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of such rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of Number of Classification Scale of Pay Whether selection Whether benefit the Post Post post or nonof added years of selection post service admissible under Rule 30 of Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972 1 2 3 4 5 6 Assistant 26*(2004) General Central Rs. 7,500-250-Selection No Engineer *Subject to Service Group 'B' 12,000 variation Gazetted, Nondependent Ministerial on workload. Age limit for direct recruits Educational and other qualifications Whether age and required for direct recruits educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees 7 8 Not exceeding 30 years. Degree in Drilling/Mining/Mechanical/ No Note 1: Relaxable for Government servants Civil/Electrical Engineering/Petroleum up to five years in accordance with the instruc-Technology from a recognized University

7

tions or orders issued by the Central Government.

Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

8

or equivalent; and

 One year experience in repair and maintenance of Automobile machines and equipment; OR one year experience in operation and maintenance of drilling rigs.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

Method of recruitment In case of recruitment by promotion/deputation/ whether by direct recruitment absorption grade from which promotion/deputation/ or by deputation/absorption absorption to be made

10

11

12

Two years for direct recruits

50% by Promotion and 50% by direct recruitment.

Promotion:

25% from Senior Technical Assistant (Mechanical) (Rs. 6500-10500) with three years regular service in the grade and possessing at least Diploma in Engineering from a recognized Institute/ University or equivalent Drilling/ Mining/Civil/Electrical Engineer ing Petroleum Technology; and (ii) 25% from Foreman (Rs. 5500-9000) with seven years regular service in the grade and possessing at least Diploma in Engi-neering from a recognized Institute University or equivalent in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/Electrical Engineering/ Petroleum Technology.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is

less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consist of :—

- Chairman, Central Ground Water

 Board
- —Chairman
- Member, Central Ground Water

 Board

-Member

- Director/Deputy Secaretary concerned with CGWB in the Ministry of Water Resources
 - --Member
- 4. Director (Administration) Central Ground Water Board

---Member

---सदस्य

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and for amending/relaxing any provision of these Recruitment Rules.

[F. No. 21/12/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 298.—भारतीय बॉयलर बोर्ड (सदस्यों का नामांकन) नियमावली, 2003 के साथ पठित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27(क) की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का उपयोग करते हुए, केन्द्र सरकार, दिनांक 2 सितम्बर, 2003 के भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) की दिनांक 18 अगस्त, 2003 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 298 में निम्नलिखित संशोधन करती है, जिसे भारत सरकार, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) की दिनांक 24 मार्च, 2004 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 118 दिनांक 10 अप्रैल, 2004 के भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित, तथा दिनांक 11 जून, 2004 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 202 दिनांक 19 जून, 2004 के भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित द्वारा संशोधित किया गया था, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में क्रम संख्या 7 तथा उससे संबंधित प्रविष्टि को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

''7. श्री एम. नमासिवायम, महाप्रबन्धक (क्वालिटी), भारत हेवी इलक्ट्रिकल्स लिमिटेड, तिरूचिरापल्ली–620014.''

[संख्या 1(3)/2002-बॉयलर्स]

वी.के. गोयल, तकनीको सलाहकार (बॉयलर)

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 25th August, 2004

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 2003, the Central Government hereby makes the following amendment to the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Industrial Policy & Promotion), No. GSR 298 dated 18th August, 2003, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 2nd September, 2003 and amended vide No. GSR 118 dated 24th March, 2004 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 10th April, 2004 and No. GSR 202 dated 11th June, 2004 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 19th June, 2004 namely:—

In the said notification, for serial No. 7 and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely:

"7. Shri M. Namasiyayam.

---Member

General Manager (Quality), Bharat Heavy Electricals Ltd., Tiruchirapalli-620014."

[No. 1(3)/2002-Boilers]

V.K. GOEL, Technical Adviser (Boilers)

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

- 1. प्रशिक्षण निदेशालय, (केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और मद्रास स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974.
- 2. प्रशिक्षण निदेशालयं, (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान), वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974,
 - 3. प्रशिक्षण निदेशालय, (बंगलौर स्थित फौरमैन प्रशिक्षण संस्थान युनिद्) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974.
- 4. प्रशिक्षण निदेशालय, (केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और मुम्बई स्थित क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974,
- 5. प्रशिक्षण निदेशालय, (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान), वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974,
- 6. प्रशिक्षण निदेशालय, (केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, और मानपुर स्थित क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण) निदेशालय वर्ग 3 पद भर्ती नियम 1974,
- 7. प्रशिक्षण निदेशालय, (केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सहबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, और कोलकाता स्थित केन्द्रीय स्टाफ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और कोलकाता स्थित क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974.
 - 8. प्रशिक्षण निदेशालय, इलैक्ट्रानिक्स और प्रसंस्करण उपकरण, उच्च प्रशिक्षण संस्थान (उत्तरी क्षेत्र) देहरादून समृह 'ग' पद भर्ती नियम, 1984 और
- 9. प्रशिक्षण निदेशालय, (फौरमैन प्रशिक्षण संस्थान यूनिट जमशेदपुर) समूह ग पद भर्ती नियम, 1984 का, जहां तक उनका संबंध श्रम मंत्रालय के अधीन रोजगार एवं प्रशिक्षण निदेशालय और प्रशिक्षण महानिदेशालय में ड्राईवर सह जनरेटर परिचर और ड्राईवर समूह ग गैर तकनीकी पदों से, है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है श्रम मंत्रालय के अधीन प्रशिक्षण निदेशालय समूह ग महिला व्यवसायिक प्रशिक्षण के सिवाय ड्राईवर के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु:—
- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय समूह ग महिला व्यवसायिक प्रशिक्षण के सिवाय ड्राईवर काडर पर भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो **इन** नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अहर्ताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

•	-			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन एवं
	,		•	अचयन पद
1	2	3	4	5
1. ड्राईवर विशेष	2*(2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	5000-150-8000 रु.	अचयन
श्रेणी	*कार्यभार के आधार	समूह''ग''	•	•
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,		
	सकता है।	, अननुसचिवीय		
सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने वाले	र स्वास्त्रमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यवि	ज्यों के लिए
तया न जाड़ गर वर्षों का फायदा केन्द्रीय	के लिए आयु सीमा	. ज्यानसम्	अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं	लाना नगाराष्
यमा यम समयदा यम्त्राय सिविल सेवा (पेंशन)	क रिष् जानु सामा		जनायता सायान जार जहताय	
नियम 1972 के नियम	·			
तायम 1972 का तायम 30 के अंधीन अनुज्ञेय				•
30 पा जपान जनुशय है या नहीं			,	
		<u> </u>		
6	7		8	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
•	2			
				٠,
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्या	क्तयों परिवीक्षा की अव	त्रधि, भ	ार्ती की पद्धति : भर्ती सोधे होगी या उ	- ग्रेन्नित
के लिए विहित आयु और शैरि			ारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा ।	
अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की			द्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रां	
में लागू होंगी या नहीं	•	·		
9	10		11	
लागू नहीं होता	लागू मही	होता -	प्रोन्नति द्वारा	•

नारत का राजपत्र	ः ।सत	म्बर 4, 2004/भा	ጃ 7, 1926 		11	
	यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना 13			भर्ती करने में किन परिस्थि में संघ लोक से का आयोग से किया जाएगा।		
13						
2. उप सचिव प्रशिक्षण म् 3. निदेशक/उ श्रम मंत्राल 4. अबर सचि	रोजगा गहानिदे प सचि व व रोजग	र और शालय - वि प्रशासन - गार और	–सदस्य –सदस्य	लागू नहीं	होता ।	
2	3	3	·	4	5	
भार के आधार स् रिवर्तन किया जा अ	मूह '' स्रजर्मा	ग '' विस्त,	4500-		अचयन	
7			·	8		
लागू नहीं होता			लागू			
10				11		
		प्रोन्नि			पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	
·						
					14	
रीक्षण उत्तीर्ण करने के साथ के	1. F 2.	उप सचिव, रोज	ागार और	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता।	
ē1 1	_			सदस्य		
_	3.		चव प्रशासन			
। :— पद ^{्धारण} किए हुए हों;	4.	अवर सचिव रो	-	—सदस्य		
रण करते हुए 4000-6000 की है; और	₹.	प्राश्क्षण महानि	दशालय	—सदस्य		
किए जाने वाले व्यक्तियों षरखते हों।	के					
	तार इले हैं,					
	ाहै। यदि विभागीय तो उसकी संव 13 1. शिक्षुता प्रा 2. उप सचिव प्रशिक्षण म 3. निदेशक/3 श्रम मंत्राल 4. अवर सचि प्रशिक्षण म 2 (2004) स्पार के आधार रिक्तन किया जा 10 लागू नहीं होता 10 लागू नहीं होता 10 लागू नहीं होता रिक्षण उत्तीर्ण करने के साथ हो। उपद धारण किए हुए हों; रण करते हुए 4000-6000 की है; और किए जाने वाले व्यक्तियों व रखते हों। जसके अंतर्गत केन्द्रीय सरव	ा विश्वामीय प्रोन्त तो उसकी संरचना 13 1. शिश्चता प्रशिक्षण 2. उप सचिव रोजगा प्रशिक्षण महानिदे 3. निदेशक/उप सचि श्रम मंत्रालय 4. अवर सचिव रोज प्रशिक्षण महानिदे 2 (2004) साधारण भार के आधार समृह '' रिकर्तन किया जा अराजपा । है। अननुस्ति 7 लागू नहीं होता 10 लागू नहीं होता 10 लागू नहीं होता 1. सिक्षण उत्तीर्ण करने के साथ 2. हो। 3. :— पद धारण किए हुए हों; 4. स्पारण करते हुए 4000-6000 रु. की है; और किए जाने वाले व्यक्तियों के कर्मक अंतर्गत केन्द्रीय सरकार क्रिक्त जों। जसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार	13 1. शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशक 2. उप सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय 3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन श्रम मंत्रालय 4. अबर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय 5 विश्वालय 4. अबर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय 6 विश्वालय 7 साधारण केन्द्रीय सेवा, भिग्न के आधार समूह ''ग'' रिवर्तन किया जा अराजपित्रह, 1है। अननुसचिवीय 7 लागू नहीं होता 10 तागू नहीं होता 11 शिक्षुता प्रशिक्षण महानि हो। उपस्थित, रोज प्रशिक्षण महानि 13 निदेशक/उप सी प्रशिक्षण महानि 14 अवर सचिव रोज प्रशिक्षण महानि 15 अन्तर सचिव रोज प्रशिक्षण महानि पा करते हुए 4000–6000 रु. की है, और किए जाने वाले व्यक्तियों के प्रवालक अंतर्गत केन्द्रीय सरकार	13 1. शिश्चता प्रशिक्षण निदेशक — अध्यक्ष 2. उप सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय — सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन श्रम मंत्रालय — सदस्य 4. अवर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय — सदस्य 4. अवर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय — सदस्य 2	ती यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना 13 14 1. शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशक — अध्यक्ष लागू नहीं 2. उप सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय — सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन श्रम मंत्रालय — सदस्य 4. अबर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय — सदस्य 4. अबर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय — सदस्य 2 3 4 (2004) साधारण केन्द्रीय सेवा, भन्तुसंख्तीय 7 वागू नहीं होता 7 वागू नहीं होता 10 11 वागू नहीं होता 13 1. शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशक — अध्यक्ष तिक्षण उत्तीर्ण करने के साथ 2. उप सचिव प्रशासन श्रम मंत्रालय — सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन श्रम मंत्रालय — सदस्य पर धारण किए हुए हों; 4. अवर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय — सदस्य पर धारण किए हुए हों; 4. अवर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय — सदस्य पर धारण किए हुए हों; 4. अवर सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय — सदस्य पर धारण करते हुए 4000–6000 रः की हैं; और	

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति के लिए अधिकतम आय्-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-3: व्यावसायिक परीक्षण:

- I. अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने के योग्य अवश्य हो।
- II. यातायात विनियमों का पूर्ण ज्ञान अवश्य हो।
- III. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्य का अच्छा ज्ञान अवश्य हो और गलतियों का पता लगाने तथा लघु त्रुटियों को सुधारने के योग्य हो।
- IV. कारबूरेटर, प्लग, आदि को साफ करने के योग्य अवश्य हो।

1	2	3		4		5
3. ड्राईवर श्रेणी II	11* (2004) *कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय समूह''ग''	सेवा,	4000-100-600	00 रु.	अचयन
	पर परिवर्तन किया	अराजपत्रित,		• "		
	जा सकता है।	अननुसचिवीय			·	
				f		
	6 7				8	
नहीं लागू न		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
	<u> </u>				·	
9		10		11		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रोन	नित द्वारा जिसके न हो सकने प	र प्रतिनियुक्ति द्वारा	
·	12			13	·	14
प्रोन्नति :			1.	शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशक	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
	। श्रेणी जिन्होंने व्यवसाय प		2.	उप सचिव, रोजगार और		
	ं नौ वर्ष नियमित सेवा की	हो।		प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य	
प्रतिनियुक्ति :			3.	निदेशक/उप सचिव प्रशासन		
	प्रधीन ऐसे अधिकारी :—	•		श्रम मंत्रालय	—सदस्य	
(क) (i) जो निर्या	मेत आधार पर सदृश पद	धारण किए हुए हों;	4.	अवर सचिव रोजगार और		
या		•		प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य	
	9 0 रु. के वेतनमान और उस					
श्रेणी के पद पर नियम	मेत रूप से नौ वर्ष सेवा की	हो. साथ ही व्यावसायि	-			

- श्रणा के पद पर नियमित रूप से नौ वर्ष सेवा की हो, साथ ही व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो ।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी-3: व्यावसायिक परीक्षण:--

- I. अंग्रजी के अंकों और अक्षरों का ज्ञान अवश्य हो।
- II. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान हो।

	तगाने और गलतियों को सुधारने है र टायरों को ठीक इनफ्लैट करने के			
ार. पहिंचा का बदलन आ	र टायरा का ठाक इनम्लट करन क	याय हा।	<u> </u>	
1	2	3	4	5
।. ड्राईवर साधारण श्रेणी	11* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	3050-75-3950-	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार	समूह ''ग''	80−4590 रु.	
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,		
	सकता है।	अननुसचिवीय		
6	7		8	
		······································	आवश्यकः	
	केन्द्रीय सरकार द्वारा समय	-समय पर जारी किए		ोार्ड या विश्वविद्यालय से
	गए अनुदेशों या आदेशों के	•	मैट्रीकुलेशन या सम्	
	के लिए 35 वर्ष तक शिथि	-	2. हल्के मध्यम और भ	-
•	टिप्पण : आयु-सीमा अ			ग अनुज्ञप्ति रखता हो
•	निर्णायक तारीख भारत		-, .	का कार्य करने का ज्ञान
	प्राप्त करने के लिए निय	त की गई अंतिम तारीख	हो।	
•	होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	3. मोटर कार चलाने क	ा कम से कम तीन वर्ष व
	अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम	, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	अनुभव हो।	•
	सिविकम, जम्मू–कश्मीर रा	ज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल	्र ड्राइविंग और यांत्रिक इंग्रहविंग और यांत्रिक	परीक्षण उत्तीर्ण किया हो
	प्रदेश के लाहौल और स्पी	त जिले तथा चम्बा–जिले के		
	पांगी उपखंड, अंदमान और	ि निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप		
	के अभ्यर्थियों के लिए वि	हेत की गई है।		
	रोजगार कार्यालयों के माध	पम से की जाने वाली नियुक्ति		
er Eller were betreet	की दशा में, आयु सीमा	अवधारित करने के लिए	•	
	निर्णायक तारीख वह अंति	म तारीख होगी जिस तक		e e e e e e e e e e e e e e e e e e e
	रोजगार कार्यालयों से नाम	भेजने के लिए कहा गया है।		
. 9	10		11 8 9	
नागू नहीं होता	दो वर्ष	स्	ोधी भर्ती द्वारा	
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u> </u>	<u> </u>
		13	•	14
12	•			
12 लागू नहीं 1	होता	समूह 'ग' विभागीय	प्रोन्नित समिति, पुष्टि के	लागू नहीं होता।
	होता	समूह 'ग' विभागीय संबंध में विचार करने	के लिए:	लागू नहीं होता।
	होता	समूह 'ग' विभागीय संबंध में विचार करने 1. यूनिट में ज्येष्ठतम	े के लिए : निदेशक — अध्यक्ष	लागू नहीं होता।
	होता	समूह 'ग' विभागीय संबंध में विचार करने 1. यूनिट में ज्येष्ठतम 2. स्थापन के मामले में	े के लिए : निदेशक — अध्यक्ष ों संबद्ध यूनिट	लागू नहीं होता।
	होता .	समूह 'ग' विभागीय संबंध में विचार करने 1. यूनिट में ज्येष्ठतम 2. स्थापन के मामले में में नियोजन और प्र	े के लिए : निदेशक — अध्यक्ष ां संबद्ध यूनिट शिक्षण	लागू नहीं होता।
	होता	समूह 'ग' विभागीय संबंध में विचार करने 1. यूनिट में ज्येष्ठतम 2. स्थापन के मामले में में नियोजन और प्र महानिदेशालय के वि	के लिए: निदेशक — अध्यक्ष मं संबद्ध यूनिट शिक्षण केसी कार्यालय	लागू नहीं होता।
	होता	समूह 'ग' विभागीय संबंध में विचार करने 1. यूनिट में ज्येष्ठतम 2. स्थापन के मामले में में नियोजन और प्र	के लिए: निदेशक — अध्यक्ष मं संबद्ध यूनिट शिक्षण केसी कार्यालय	लागू नहीं होता।
	होता	समूह 'ग' विभागीय संबंध में विचार करने 1. यूनिट में ज्येष्ठतम 2. स्थापन के मामले में में नियोजन और प्र महानिदेशालय के वि	े के लिए : निदेशक — अध्यक्ष मंबद्ध यूनिट शिक्षण केसी कार्यालय अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता।
	होता	समूह 'ग' विभागीय संबंध में विचार करने 1. यूनिट में ज्येष्ठतम 2. स्थापन के मामले में में नियोजन और प्रा महानिदेशालय के कि का एक समूह 'क' 3. केन्द्रीय सरकार के	े के लिए : निदेशक — अध्यक्ष मंबद्ध यूनिट शिक्षण केसी कार्यालय अधिकारी — सदस्य	

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 23rd August, 2004

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of .—

- the Directorate of Training, the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training
 Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training; and the advanced Training
 Institute at Madras Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- 2. the Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and the Model Training Institute attached thereto) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- 3. the Directorate of Training, (the Unit of the Foremen Training Institute at Bangalore) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- 4. the Directorate of Training, the Unit of the Central Training Institute for Instructors, and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Mumbai Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- 5. the Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Ludhiana and the Model Training Institute attached thereto) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- 6. the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- 7. the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- 8. the Directorate of Training Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation (Northern Region), Dehradun (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1984; and
- 9. the Directorate of Training (the Unit of the Foremen Training Institute, Jamshedpur) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1984;

in so far as they relate to the posts of Driver-cum-Generator Attendant and Driver Group 'C' Non-Technical posts in the Directorate General of Employment and Training under Ministry of Labour, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Driver in the Directorate of Training Group 'C' (except Women Occupational Training) under the Ministry of bour, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Employment and aining Group 'C' (except Women Occupational Training) (Driver Cadre posts) Recruitment Rules, 2004;
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.— These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualification ad other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of	Number of	Classification	Scale of Pay	Whether	Whathan the 1 m
post post		Classification	Scale of Pay	selection post	Whether the benefit added years of service
	•			or	admissible under Rule 30
				non-selection	Central Civil Service
				post	(Pension) Rules, 1972
-1	2	3	4	5	6
l. Driver	2* (2004)	General Central	Rs. 5000-150-	Non-	Notapplicable
Special	*Subject to	Service, Group 'C'	8000	Selection	••
Grade	variation	Non-Gazetted,			
	depending on workload	Non-Ministerial			
	on workload.				
A 11 1 0 11			·		**
Age limit for dir	ect recruits	Educational and oth	•	Whether age and edu	
		qualifications prescrifor direct recruits wi		ualifications preso	cribed for probation
•		in the case of prome	• • •	irect recruits will appase of promotees	pry in the
7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8		9	10
Not applicable Not a					
- Toruppiiotor	E	Not applicable	N	lot applicable	Not applicable
Method of recru	itment; whether by	y direct recruitment	In case o	f recruitment by pro	Not applicable Not ap
Method of recru	itment; whether by	y direct recruitment	In case o	f recruitment by pro om which promotio	
Method of recru or by promotion centage of the p	itment; whether by or by deputation/ osts to be filled by	y direct recruitment	In case o grades fr be made	f recruitment by pro com which promotion	motion/deputation/absorption
Method of recru	itment; whether by or by deputation/ osts to be filled by	y direct recruitment	In case o grades fr be made	f recruitment by pro rom which promotion	motion/deputation/absorption is
Method of recru or by promotion centage of the p	itment; whether by or by deputation/ osts to be filled by	y direct recruitment	In case o grades fr be made	f recruitment by pro rom which promotion	motion/deputation/absorption
Method of recru or by promotion centage of the p	itment; whether by or by deputation/ osts to be filled by	y direct recruitment	In case o grades fr be made Promotic	f recruitment by pro rom which promotion	motion/deputation/absorption is
Method of recru or by promotion centage of the p By promotion	itment; whether by or by deputation/osts to be filled by	y direct recruitment /absorption and per- y various methods	In case o grades fr be made Promotion Driver (Grade.	f recruitment by pro- com which promotion 12 on Grade I with three ye	motion/deputation/absorption is on/deputation/absorption is ears of regular service in the
Method of recru or by promotion centage of the p By promotion	itment; whether by or by deputation/osts to be filled by	y direct recruitment /absorption and per- y various methods	In case of grades from the made Promotion Driver (Grade.)	f recruitment by proton which promotion 1 2 on Grade I with three years	motion/deputation/absorption is
Method of recru or by promotion centage of the p By promotion	itment; whether by or by deputation/osts to be filled by	y direct recruitment /absorption and per- y various methods	In case of grades from the made Promotion Driver (Grade.)	f recruitment by proton which promotion 12 on Grade I with three years umstances in what is in the constant of the constan	motion/deputation/absorption is on/deputation/absorption is ears of regular service in the ich Union Public Service
Method of recru or by promotion centage of the p By promotion If Departmental I exists, what is its	itment; whether by or by deputation/osts to be filled by II	y direct recruitment /absorption and per- y various methods	In case of grades from the made Promotion Driver (Grade.)	f recruitment by proton which promotion 1 2 on Grade I with three years umstances in whomission is to be cons	motion/deputation/absorption is on/deputation/absorption is ears of regular service in the ich Union Public Service sulted in making recruitment
Method of recru or by promotion centage of the p By promotion If Departmental I exists, what is its L. Director of A 2. Deputy Secret	itment; whether by or by deputation/osts to be filled by II Promotion Commit a composition 13 pprenticeship Traitary, Directorate Committed to the composition of	y direct recruitment /absorption and per- y various methods ttee ning — Ch	In case of grades from the made Promotion Driver Control Circumonairman	f recruitment by proton which promotion 12 on Grade I with three years umstances in what is in the constant of the constan	motion/deputation/absorption is on/deputation/absorption is ears of regular service in the ich Union Public Service sulted in making recruitment
Method of recru or by promotion centage of the p By promotion If Departmental I exists, what is its Director of A Deputy Secre of Employme	itment; whether by or by deputation/osts to be filled by II Promotion Commits composition 13 pprenticeship Traitary, Directorate Contant Training	y direct recruitment /absorption and per- y various methods ttee ning — Ch	In case of grades from the made Promotion Driver of Grade. Circan Communication of the com	f recruitment by proton which promotion 1 2 on Grade I with three years umstances in whomission is to be cons	motion/deputation/absorption is on/deputation/absorption is ears of regular service in the ich Union Public Service sulted in making recruitment
Method of recru or by promotion centage of the p By promotion If Departmental I exists, what is its Director of A Deputy Secre of Employme	eitment; whether by or by deputation/osts to be filled by 11 Promotion Commit a composition 13 Proprenticeship Traitary, Directorate Contant Training 11 Secretary (Admits or by Secretary (Admits o	y direct recruitment /absorption and per- y various methods ttee ning — Ch General — Me	In case of grades from the made Promotion Driver Control Circumonairman	f recruitment by proton which promotion 1 2 on Grade I with three years umstances in whomission is to be cons	motion/deputation/absorption is on/deputation/absorption is ears of regular service in the ich Union Public Service sulted in making recruitment
Method of recru or by promotion centage of the p By promotion If Departmental I exists, what is its Director of A Deputy Secre of Employme Director/Deputy Ministry of Li	eitment; whether by or by deputation/osts to be filled by the filled by	y direct recruitment /absorption and per- y various methods ttee ning — Ch General — Me	In case of grades from the made Promotion Driver of Grade. Circumotairman cairman	f recruitment by proton which promotion 1 2 on Grade I with three years umstances in whomission is to be cons	motion/deputation/absorption is on/deputation/absorption is ears of regular service in the ich Union Public Service sulted in making recruitment

THE GAZETTE OF INDIA SEPTEMBER 4 2004/RHADRA 13 1026

1798	THE GAZETT	E OF INDIA: SEPT	TEMBER	4, 2004	BHADRA 13, 1926	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	•	5	6
2. Driver Grade I	12* (2004) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial		00-125-	Non- Selection	Not applicable
7		8			9	10
Not applicable		Not applicable		1	Not applicable	Not applicable
	15.1					
	11				12	•••
By promotion	failing which by	Deputation _	P	romoti	on:	
			. s		to passing trade test.	of regular service in the Grade
				•	ficers under the Centr	al Government—
		6		(i) h	olding analogous po	st on regular basis;
				r		iver Grade II with six years of cale of pay of Rs. 4000—6000
			o p C	leputati recedir Organiz	on in another ex-cang this appointment	utation including the period of adre post held immediately in the same or some other the Central Government shall ears.
·			d	leputati		age limit for appointment or 6 years as on the closing date
			ľ	Note 3	Trade Test	
			(i) Must	be able to read Englis	sh, Numerical and figures.
			. (ii) Mus	t have a thorough kno	wledge of Traffic Regulation
· •			v			ge of Petrol and Diesel Engine aults and rectify minor running
	•		(iv) Mus	st be able to clean car	burettor, plug, etc.
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13	•				14
1. Director of A ₁	pprenticeship Tra	nining —	Chairman	:	Not a	pplicable
2. Deputy Secret		e General	Member		, f e	
3. Director/Depu Ministry of La			Member			3844
4. Under Secreta Employment			Member		. *	And the second of the second of

1	2	3	4	5	6
3. Driver Grade II	11* (2004) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Non- Selection	No
7		8	,	9	10
Not applicable		Not applicable	N	ot applicable	Not applicable
	11			12	
By promotion	failing which by	Deputation	Promotio	n:	
	•	10 mg	Driver Or Grade sul	dinary Grade with nin-	e years regular service in th
		· "" " " " " " " " " " " " " " " " " " "	Deputatio	on:	
	·		From office	cers of the Central Go	vernment—
			(i) ho	lding analogous post	on regular basis; or
4. **			ye.		er ordinary Grade with nine in the scale of pay of R passing trade test.
1414 1414		1	deputatio preceding Organizat	n in another excade this appointment in	ation including the period of re post held immediately in the same or some other the Central Government shares.
** ***			deputation	— The maximum age in shall 'Not exceed 5 ceipt of applications.	e limit for appointment of years' as on the closin
. · · **r			Note 3:-	- Trade Test	
			(i) Must be	e able to read English,	Numerical and figures.
		•		nave g <mark>ood knowle</mark> dge	•
	_		(iii) Must l repairs		and carry out minor runnin
			(iv) Must tyres.	be able to change w	heels and correctly inflat
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	13			14	<u>-</u>
. Director of Ap	prenticeship Tra	ining —Ch	airman	Not appi	licable
. Deputy Secreta of Employmen	ary – Directorate at and Training	General —Me	mber		
Director/Depu Ministry of La	ty Secretary (Adr bour	• •	mber		
. Under Secretar	y, Directorate Ge	meral of			

1	2	3	4	5	6
Driver Ordinary Grade	y 11* (2004) *Subject to variation depending on workload.	General Ce Service, Gr Non-Gazett Non-Minist	oup 'C' 3950-80-4590 ted,	Not applicable	Not applicable
21 to 27 years. (Relative the age of 35 y instructions or ord Government). Note 1: The crucial dimit shall be the clapplications from cethe closing date presented and Spiti District and Spiti District and Note 2: In respect to which are made exchanges the crucial date upto which the are asked to submit	ders in accordarders issued by the date for determination of the date for date for in andidates in Indiscribed for those achal Pradesh, M., Tripura, Sikkin and Kashmir Stand Pangi Sub-dimachal Pradesh is or Lakshadwe of post, the apputation of the emicial date for det in each case, be Employment I	ng the age eccipt of a (and not in Assam, dizoram, a Ladakh etc Lahaul vision of Andaman ep) intments bloyment ermining e the last	Essential: (1) Matriculation or ediform a recognized Boar (2) Heaving valid drivir and heavy motor vehicledge of Motor Mecha (3) Experience of drivil least three years. (4) Passing a driving Note: The qualificati ence is relaxable at the tent authority in the case ing to Scheduled Caste if at any stage of the tent authority is of sufficient number of communities posses experience are not lik fill up the vacancies	dor University. Ig licence of light me cles, and working kinic. Ing of a motor car for and Mechanical to con-regarding experion of the cose of candidates below and Scheduled Triselection the community the opinion the andidates from the sing the requisitely to be available	edium now- or at- est. ri- ompe- ong- ibes, pe- hat ese site e to
				 	
10 Two _' y	·		By direct recruitment		12 Not applicable
	13	<u>.</u> Z			14
Group 'C' Departn	nental Promotic	n Committe	B.V.	No	t applicable
or considering co		-		,	
. Senior most Dire A Group 'A' Off Directorate Gone Training in the U lishment matters	ficer from any o eral of Employn Jnit dealing with	ffice of the lent and	— Chairman — Member		•
A Group 'A' Off Government Offi	ficer of another (Central	— Member		

[No.DGE&T-A-12018/4/2003-TA-II]

N. LANKA, Dy. Secy.